



المجلة الدورية

برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية

الإصدار الثالث
يونيو - 2022

مسارات برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية

مسار النظام الأساسي:

وهو التوسع في إطلاق النظام الموحد للموارد الحكومية، ليشمل مجموعة أكبر من الخدمات بناءً على أفضل الدروس المستفادة.

مسار الجهات الأولية:

وهو إطلاق وتفعيل النظام بخدمات أساسية محدودة، ويكون العمل بالتوازي مع الجهات الحكومية المشاركة في مرحلة إعادة هندسة الإجراءات، حيث أطلق النظام في أربع جهات حكومية.

مرحلة إعادة هندسة الإجراءات

هي المرحلة الحالية للبرنامج والذي يعمل فيها المختصين والخبراء من الجهات الحكومية ذات العلاقة لإعادة هندسة الإجراءات

تهدف "إعادة هندسة الإجراءات" إلى تطوير نموذج معياري موحد للإجراءات عن طريق عقد ورش عمل مع خبراء وممثلي الإجراءات من الجهات الحكومية المشاركة في هذه المرحلة، وذلك لاستعراض ومناقشة ما يلي:

- تصميم إجراءات حكومية موحدة
- وضع الضوابط والحوكمة لتطبيق الإجراءات
- تحديد الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات في تنفيذ الإجراءات
- مواظمة المشاريع والمبادرات الحالية والمستقبلية
- إعداد النماذج والتقارير الخاصة بالإجراءات الموحدة

تعني مرحلة إعادة هندسة الإجراءات بتصميم إجراءات عمل موحدة وفقاً للممارسات الرائدة في تطبيقات النظام التقني ساب (SAP)، مع الأخذ بعين الاعتبار إمكانية تعديل النظام التقني بما يتوافق مع اللوائح والتشريعات في المملكة العربية السعودية.

تتمحور أعمال إعادة هندسة الإجراءات حول مسارات العمل الثلاثة:

المسار المالي

مسار الموارد البشرية

مسار المشتريات وسلاسل الإمداد

إنجازات المرحلة

وضع برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية معايير محددة لاختيار خبراء وممثلي الإجراءات، وذلك لحضور ورش العمل وبعد التنسيق والتواصل مع الجهات الحكومية المشاركة في مرحلة "إعادة هندسة الإجراءات"، سُجل عدد من الإنجازات منذ انطلاق البرنامج، وتتلخص أعمال هذه المرحلة حتى الآن:



300+

اختيروا بصفتهم خبراء وممثلين مختصين لإجراءات العمل

20+

ورشة عمل "مرحلة إعادة هندسة الإجراءات" عُقدت مع خبراء الإجراءات

10+

ورش عمل تعريفية "بالنظام الموحد للموارد الحكومية" قُدمت لخبراء الإجراءات

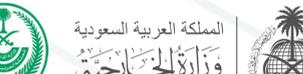
الجهات الحكومية المشاركة في مرحلة إعادة هندسة الإجراءات:



هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority



برنامج التحول
الوطني



المملكة العربية السعودية
وزارة الجوازات
Ministry of Interior



للاطلاع على الإصدار السابق



@ncgr_gov_sa

التواصل الداخلي - النظام الموحد للموارد الحكومية



المجلة الدورية

برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية

الإصدار الثالث
يونيو - 2022

الأسئلة الشائعة

لماذا نحتاج تبني النظام الموحد للموارد الحكومية في حين يوجد لدينا نظام جيد لتخطيط الموارد المؤسسية؟

تم اختيار برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية بعد سنوات من الدراسة وإجراء المقارنات المعيارية. يعتمد البرنامج على أحدث التقنيات التي ستدعم الجهات الحكومية في تنفيذ استراتيجيتها لتحقيق رؤية المملكة 2030. وستتم مراجعة أنظمة الموارد المؤسسية الحالية (ERP) المطبقة لدى الجهات الحكومية بالتعاون مع الفريق التقني المختص في الجهة الحكومية لضمان توافق الأنظمة الحالية مع متطلبات النظام الموحد للموارد الحكومية وكذلك موافقتها مع متطلبات التحول للنظام المحاسبي على أساس الاستحقاق. تتمثل فوائد تبني برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية في دعمه لتطلعات الجهات الحكومية في خفض التكاليف التقنية حيث ستم إدارة برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية مركزياً وستكون تكاليف الملكية أقل مقارنة بالأنظمة الحالية.

كيف سيتم الأخذ بالاعتبار الاختلافات في اللوائح الوظيفية والإجراءات المتبعة في الجهات والهيئات الحكومية؟

يعمل المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية مع ملاك برنامج النظام الموحد للموارد الحكومية لتطوير نموذج معياري وموحد للإجراءات وفقاً لأفضل الممارسات والتي تتوافق مع المتطلبات التنظيمية

ماهي فوائد النظام الموحد للموارد الحكومية بالنسبة لأنظمة إدارة الشؤون المالية؟

-رفع كفاءة التخطيط وإعداد الميزانية. دعم الجهات التنظيمية للوصول إلى المعلومات بسهولة، وتمكينها من استخراج البيانات ومراجعتها ومراقبة سير العمل.
-تحسين الإجراءات التشغيلية للوظائف المالية والمحاسبية وتوفير أدوات فعالة للرقابة والتخطيط وعمليات صنع القرار في جميع الجهات الحكومية.
-تحسين التقارير المالية والإدارية من خلال توفير المرونة لإعداد تقارير الأداء حسب المناطق الجغرافية أو مراكز التكلفة المختلفة.
-المساهمة في التحول إلى النظام المحاسبي على أساس الاستحقاق وتسريع عملية اتخاذ القرارات بناءً على البيانات المتاحة بشكل لحظي والقدرة على إعداد التقارير الدقيقة والمفصلة والحديثة في الجهات الحكومية.
-تحسين السيولة والتدفقات النقدية عن طريق أتمتة المدفوعات، مما يعود بالنفع على السلسلة الاقتصادية داخل المملكة العربية السعودية.

ماهي فوائد النظام الموحد للموارد الحكومية بالنسبة لأنظمة إدارة الموارد البشرية؟

-سيساهم البرنامج في الوصول إلى بيانات الموظفين التفصيلية من خلال التقارير التحليلية وكذلك المساهمة في إيجاد استراتيجية مستقبلية للمملكة فيما يخص موظفي القطاع العام.
-تمكين الجهات الحكومية من تقديم بيانات دقيقة للرواتب والتعويضات والمستحقات الشهرية، مما يدعم الجهات في وضع الاستراتيجيات والمستهدفات الخاصة بموظفيها.
-تزويد إدارة الموارد البشرية ببيانات دقيقة حول أداء موظفي الحكومة بالإضافة إلى التوصيات بشأن المهارات والكفاءات المطلوبة في جميع الجهات الحكومية.
-تمكين إدارة الموارد البشرية من استخدام عمليات وإجراءات موحدة ومركزية بناءً على أنظمة وإجراءات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
-رفع كفاءة عمليات الموارد البشرية في الجهات الحكومية.

ماهي فوائد النظام الموحد للموارد الحكومية بالنسبة لأنظمة إدارة المشتريات وسلاسل الإمداد؟

-تنفيذ إجراءات عمل موحدة ومتكاملة خاصة بالمنافسات والمشتريات الحكومية.
-إدارة العقود والتعميدات بشكل مركزي وموحد.
-تحسين عملية إعداد التقارير وتعزيز التقارير بالبيانات والاستنتاجات حول عمليات المنافسات والمشتريات الحكومية وسلاسل الإمداد.
-رفع كفاءة الإنفاق من خلال القوة الشرائية المشتركة، ورفع درجات الشفافية من حيث عقود الموردين والمواد وعمليات التسعير.



للاطلاع على الإصدار السابق



@ncgr_gov_sa

التواصل الداخلي - النظام الموحد للموارد الحكومية